

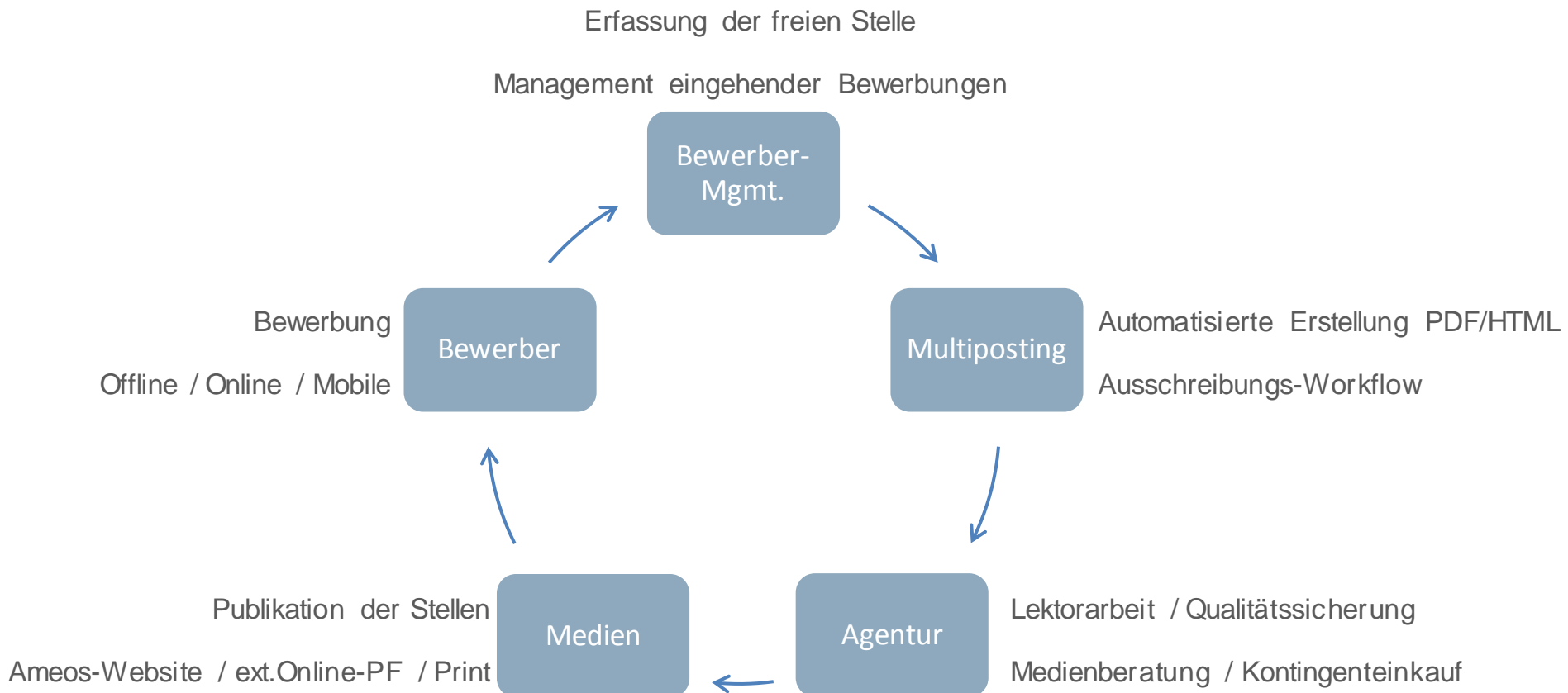
Best Practice Beispiel: Crossmedialer und internationaler Einsatz von solique recruiter

- AMEOS – einer der bedeutendsten Gesundheitsdienstleister in der DACH-Region
- 33 Standorte, 61 Einrichtungen, 6'900 Betten
- 10'200 Mitarbeitende
- Dezentrale Rekrutierungsstruktur

AUSGANGSLAGE / ZIELSETZUNG

- Bis Mitte 2012 das Multiposting-Tool von solique (ehemals unio) im Einsatz
 - Lokale Suche in über 150 Print- und Onlinemedien
- Mitte 2012 Wechsel zu einer Agentur in Deutschland
 - Vorwiegend manuelle Prozesse => hohe Fehlerquote
- 2013 Entscheid, den gesamten Rekrutierungsprozess mit Tools zu unterstützen
 - Zielsetzung
 - Beschleunigung und Vereinfachung der Prozesse
 - Durchsetzung CI/CD Richtlinien
 - Erhöhung der Rekrutierungs-Qualität
 - Standardisierung der Prozesse

INTEGRIERTER REKRUTIERUNGSPROZESS



d.vinci TOOL: STELLENAUSSCHREIBUNG ERFASSEN

(Live-Präsentation)

Ausschreibung hinzufügen

Allgemeine Angaben

Haupttitel: *	<input type="text"/>
Kategorie: *	Bitte wählen ▼
Einsatzort: *	Bitte wählen ▼
Firma:	Bitte wählen ▼
Einrichtung: *	Bitte wählen ▼

Interne Bemerkung

Interne Bemerkung: (500 Zeichen übrig)	<div><div></div></div>
---	------------------------

Zusätzliche Angaben

Referent: *	Bitte wählen ▼
Verantwortlicher im Fachbereich:	Bitte wählen ▼

Speichern

d.vinci TOOL: VERLINKUNG ZU SOLIQUE

(Live-Präsentation)

